Souldesigner™

АУДИТ ЛИЧНОСТИ СОТРУДНИКА

Профайлинг сотрудника

Кого брать в команду, кого растить и с кем расставаться.
Решения о людях на фактах, а не по резюме и ощущениям.



Андрей Верман · психолог, профайлер, автор метода Souldesign™

ЗНАКОМО?

Самые дорогие ошибки в бизнесе делают не в цифрах, а в людях

Наняли «идеального» кандидата

Резюме сильное, на собеседовании говорил уверенно. Через три месяца выясняется: не тянет, сроки горят, клиенты жалуются. Вы снова ищете, снова обучаете и снова платите.

Сильный сотрудник «сдулся»

Год назад он тащил отдел. Сейчас работает вполсилы, раздражается или молчит. Непонятно, это выгорание, не его место или вы им не так управляете, и что делать дальше.

В обоих случаях решение принимают **на ощущениях**. И обычно слишком поздно, когда деньги уже потеряны.

СКОЛЬКО СТОИТ ОШИБКА В ЧЕЛОВЕКЕ

Посчитайте на своём примере: менеджер с окладом 1 500 €

Зарплата за 3 месяца, пока стало понятно, что человек не тот	**4 500 €**
Ваше время на обучение, контроль и исправление его ошибок	**1 500–3 000 €**
Упущенные и потерянные клиенты, сорванные сроки	**от 2 000 €**
Новый поиск, собеседования, адаптация следующего	**1 000–2 000 €**
Одна ошибка найма обходится в	**9 000–11 500 €**

Профайлинг одного человека стоит **100 €**. Это меньше 1% от цены одной ошибки.

ПОЧЕМУ ЭТО ПРОИСХОДИТ

Резюме и собеседование показывают, как человек умеет себя подать. Но не то, как он работает

Собеседование это сцена

Кандидат готовился, знает правильные ответы и полчаса играет лучшую версию себя. Под нагрузкой, в конфликте и в рутине вы видите его впервые уже после найма.

Место не описано

Пока нет ясного профиля места, любой человек кажется то подходящим, то нет. Вы выбираете того, кто понравился, а не того, кто справится.

Выгорание видно поздно

Сотрудник «гаснет» месяцами, а заметно это становится, когда он уже написал заявление или потерял ключевого клиента.

РЕШЕНИЕ

Профайлинг: аудит личности сотрудника и сверка с его местом

Мы не оцениваем человека «хороший или плохой». Мы смотрим, как он устроен, и сверяем это с тем, что требует его место.

- Природные сильные стороны: где человек даст результат легко, а где будет буксовать
- Мотивация: что его действительно двигает, деньги, признание, рост или стабильность
- Как он принимает решения и что делает под давлением и в конфликте
- Что его гасит и что вернёт ему силу
- Где он может подвести, и как это предупредить заранее

ЧТО ЭТО ДАЁТ ВАШЕМУ БИЗНЕСУ

Шесть выгод, которые окупают профайлинг с первого решения

Экономия денег

Не платите 3 месяца зарплаты человеку, который не справится. Одна предотвращённая ошибка окупает годы профайлинга.

Ваше время

Перестаёте тащить работу за других и контролировать каждый шаг. Человек на своём месте работает без пинков.

Правильное место

Иногда человек хороший, но сидит не там. Перевод на другую роль возвращает результат без нового найма.

Понятное управление

Знаете, кого контролировать плотно, а кому дать свободу, как хвалить и как говорить о недовольстве.

Удержание сильных

Видите выгорание за месяцы до заявления об уходе и успеваете вернуть человеку силу.

Спокойствие

Решения «брать или нет», «вкладываться или расставаться» принимаете на фактах, без сомнений и бессонных ночей.

РЕГУЛЯРНЫЙ АУДИТ КОМАНДЫ

Почему профайлинг стоит делать раз в квартал

Люди меняются

Нагрузка растёт, в жизни сотрудника что-то случается, цели бизнеса сдвигаются. Человек, идеальный в январе, к лету может оказаться не на своём месте.

Выгорание ловится рано

Квартальный срез показывает «сдувание» за 2–3 месяца до того, как вы его заметите сами, и за полгода до заявления об уходе.

Команда под задачи квартала

Перед новым планом вы знаете, кто потянет рост, кого усилить, кого перевести и кому нужна помощь.

Как техосмотр

Машину проверяют до поломки, а не на обочине. С командой так же: регулярная проверка дешевле аварии.

А ЕСЛИ СЭКОНОМИТЬ 100 €

Что происходит в компаниях, где решения о людях принимают на ощущениях

Уходит ключевой человек

Внезапно, в разгар сезона. Вместе с ним уходят клиенты, знания и связи, а заменить его некем.

Один не тот человек заражает команду

Недовольство, сплетни, саботаж. Сильные начинают уходить первыми.

Руководитель тянет всё сам

Вместо роста бизнеса вы закрываете чужие дыры, работаете за троих и выгораете сами.

Круг повторяется

Нанимаете снова по той же логике и получаете ту же ошибку. И платите за неё каждый раз 9 000 € и больше.

КАК ПРОХОДИТ

Три шага, всё онлайн, ваше время около 40 минут

1

Встреча с вами: профиль места

Зачем эта должность, что человек делает каждый день, по каким результатам видно, что он справляется, кто на этом месте был лучшим и почему, что вас раздражает в людях на этой роли.

2

Встреча с человеком

Кандидат или сотрудник. Живой разговор, а не тест, который легко «подогнать». Как он думает, принимает решения, держит нагрузку, где его сила и что его гасит.

3

Отчёт и разбор с вами

Письменный отчёт в PDF: человек сверен с местом, выводы и конкретные рекомендации, что делать дальше.

ЧТО ВЫ ПОЛУЧАЕТЕ

Отчёт, по которому можно сразу принимать решение

- **Вердикт:** подходит ли человек на это место, или ему лучше другая роль
- **Сильные стороны:** где он даст вам результат и как это использовать
- **Риски:** где может подвести, в каких ситуациях, и как это предупредить
- **Мотивация:** что его двигает и чем его удержать
- **Управление:** плотный контроль или свобода, как ставить задачи и давать обратную связь
- **Для «сдувшегося»:** что его погасило и что вернёт силу, или честный вывод, что пора расставаться

КАК ЭТО ДЕЛАЮТ СИЛЬНЫЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛИ

Сначала проверка человека, потом решение

> ***Гульбану Майгарина, основательница сети быстрого питания Lanzhou, создала у себя отдел аудита сотрудников и выбирает людей по проверке личности, а не по резюме. Сегодня её сеть выходит на рынок Лос-Анджелеса.***

Крупные компании давно не нанимают «на глаз». Профайлинг даёт ту же точность владельцу малого и среднего бизнеса, без своего HR-отдела.

КТО ПРОВОДИТ

Андрей Верман

- Психолог, профайлер и гипнопрактик
- Ментор и предприниматель: знает найм и управление изнутри, а не по учебнику
- Автор метода Souldesign™: природные таланты, сильные стороны и место реализации человека
- Работает с предпринимателями, руководителями и экспертами

УСЛОВИЯ

Прозрачно и без долгих договоров

Профайлинг одного человека: профиль места, встреча с человеком, отчёт PDF	**100 €**
Регулярный аудит команды раз в квартал	**100 € за человека**
Формат	**онлайн, из любой страны**
Конфиденциальность	**договор о неразглашении**
Кто получает отчёт	**только руководитель**

Одна предотвращённая ошибка найма окупает профайлинг **всей команды на несколько лет вперёд.**

Souldesigner™

Начните с одного человека

С того, по кому у вас больше всего сомнений: кандидат, которого хотите взять, или сотрудник, который «сдулся». Через неделю у вас будет ясность.

100 € за одного человека

1. Откройте сайт

rodologiya.pro, раздел «Услуги»

2. Нажмите «Записаться»

в блоке «Профайлинг сотрудника» или кнопку ниже в этом файле

3. Выберите время

свободное окно в календаре, и мы созвонимся

Записаться на профайлинг

rodologiya.pro